بسمه تعالی

نظام نامه فرآیند جذب عضو هیئت علمی در گروه اپیدمیولوژی و آمار زیستی

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران

سرمایه انسانی اصلی ترین داشته یک مجموعه علمی است. انتخاب و به کارگیری ایشان بایستی با دقت و حساسیت انجام پذیرد تا حاصل آن نیروهای شایسته ای باشد که بتوانند دست یابی به اهداف را میسر سازند. شواهد حاکی از آن است که گروه اپیدمیولوژی و آمارزیستی، از حیث جذب نیرو در بین سایر گروه های دانشکده تاکنون هزینه- اثربخش عمل کرده است.

هدف از این نوشتار ارتقا و نظم دهی به فرآیند انتخاب عضو هیئت علمی است. در کنار این شیوه نامه لازم است تا برآورد نیاز در رشته های مختلف برای گروه (آن چه که هم اکنون در دانشگاه به عنوان نقشه هیئت علمی مصطلح است) صورت پذیرد تا مبنای اولیه جذب باشد. معهذا چون همواره تعدادی متقاضی و پیشنهاد برای شروع به فعالیت در گروه وجود دارند، این نظام نامه به نیت نظام دهی به این فرآیند و شفاف سازی تهیه شده و پس از بحث در گروه، تصحیح و تکمیل توسط اعضای گروه عملیاتی می شود. در این پیشنهاد چند نکته مورد توجه قرار دارد:

1. این نظام نامه تکمیل کننده قوانین، شیوه های جاری و کمیته های موجود در جذب هیئت علمی در سطح وزارت بهداشت، درمان وآموزش پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران و دانشکده بهداشت بوده، جایگزین هیچ یک نمی تواند باشد، و در صورت مغایرت بایستی آن ها که وجاهت حقوقی دارند مبنای عمل باشند،
2. هدف جذب شایسته ترین افراد می باشد. معهذا اصولی که مورد توجه قرار دارد شامل موارد زیر می باشند: الف)گروه تمایل دارد تا دانش آموختگانی از دانشگاه های پیشرو در سطح جهانی را به همکاری بگمارد تا تنوع رویکردها و نیز ارتباطات وسیع تر در گروه ایجاد شود، ب) هیئت عملی جدید، باید ارزش افروده مشخص نسبت به عملکرد قبلی گروه داشته باشند، در نتیجه بایستی بتواند به خلاء های موجود پاسخ داده و یا در توسعه گروه به صورت مشخص تاثیر بگذارد، پ) لذا، الزاماً هر نوبت فراخوان نباید منجر به جذب عضو جدید شود و می توان منتظر نوبت بعدی بود، ت) در صورت شناسایی فردی با ویژگی های منحصر به فرد، امکان زمان دادن به وی برای طی مقدمات لازم برای جذب وجود دارد. به صورت واضح تر اگر فردی مورد نظر گروه باشد ولی ایشان لازم باشد به علت بخشی از تعهدات (قانونی و یا شخصی) در جای دیگری به صورت موقت مشغول شوند (برای مثال تعهد خارج از تهران برای متعهدین خدمات قانونی) پست سازمانی مربوطه برای فرد تا مدت زمان مورد توافق قبلی نگه داشته می شود.

جذب هیئت علمی شامل بر سه گروه از افراد می شود:

الف) دانش آموختگان از سایر کشورها: برای این موارد در صورت اعلام تمایل به همکاری، با در نظر گرفتن سوابق فرد و نیز ارایه سخنرانی در گروه، بررسی صلاحیت های فرد برای جذب طی خواهد شد،

ب) همکاران شاغل در سایر دانشگاه ها، در صورت دارا بودن شرایط زیر مانند مورد الف امکان بررسی تقاضای جذب به صورت مستقیم وجود دارد:

رتبه علمی دانشیار و یا بالاتر

حداکثر سن 50 سال

حداقل یک ترم به صورت مامور در گروه حضور یابد و بعد از آن موضوع مورد بررسی نهایی قرارگیرد.

پ) دانش آموختگان جدید از دانشگاه های داخل کشور و یا شاغلین در سایر واحدهای دانشگاه با رتبه استادیاری:

شروع فرآیند این شیوه جذب، برنامه نیازسنجی نیروی انسانی (نقشه هیئت عملی فوق الاشاره) است که با توجه به برنامه های جاری و توسعه ای گروه و نیز پیش بینی خروج سرمایه های انسانی موجود گروه صورت می گیرد. پیش از انجام نیازسنجی در صورتی که نیاز به هیئت علمی وجود داشته باشد، مراحلی که ذیلاً ارایه شده طی می شود. توجه این که جذب افراد از این مسیر ترجیحاً با گذراندن تعهدات خدمات قانونی (به اصطلاح ضریب کا) و یا دوره پسا دکتری (در صورت راه اندازی) شروع می شود تا فرصت محک زدن توانایی علمی و صلاحیت های حرفه ای فرد پیش از تبدیل نوع قرارداد به شکل های دائمی تر وجود داشته باشد.

1) کارشناسی موضوع و تصویب نیاز در گروه، که بایستی انطباق با بند ب اصل 2 (که در بالا ذکر شده) باشد،

2) تصویب ملاک های انتخاب (با توجه به خلاءی که انتظار می رود پوشانیده شود و یا برنامه توسعه ای گروه) در گروه که در اعلام عمومی و نیز ارزیابی تقاضاهای رسیده مبنا خواهد بود،

3) رایزنی مدیر گروه با مدیریت دانشکده تا از امکان جذب نیرو اطمینان نسبی قبلی حاصل شود،

4) تعیین زمان بندی فعالیت ها و نیز مسئول هماهنگی آن (در صورت صلاحدید به تعیین فردی غیر از مدیر گروه)، شامل: زمان آغاز فراخوان، مهلت فراخوان و پیش بینی تقریبی حداقل و حداکثر زمان مناسب برای جذب فرد (منظور این است که مثلا نیاز گروه به این فرد می تواند از ابتدای نیمسال بعد تا یکسال پس از آن باشد)، توسط مدیر محترم گروه،

4) اعلام "تمایل گروه، ملاک های انتخاب، مهلت اقدام و مسئول هماهنگی برای تماس ها"از طریق شبکه های مجازی صنفی و علمی، تشکل ها مانند انجمن های علمی و یا شبکه دانشجویان و دانش آموختگان، اعلام در گروه و نیز مکاتبه با مدیران سایر گروه های آموزشی در کشور و اعضای هیئت ممتحنه و ارزشیابی رشته های مورد نظر،

5) طرح تقاضاهای رسیده در شورای گروه بر اساس ملاک های تعریف شده و تصمیم گروه به دعوت برای مصاحبه شفاهی (و یا ارایه).

تبصره: در مواردی که یکی از دانش آموختگان داخل کشور از ویژگی بارزی برخوردار باشد پیشنهاد جذب ایشان خارج از فراخوان گروه توسط هر یک از اعضای هیات علمی گروه قابل طرح است.

در همه حالات تصمیم گیری نهایی در شورای گروه و با رای مخفی انجام می گیرد. مبنای موافقت با جذب هیات علمی کسب حداقل دوسوم رای موافق اعضای گروه که در مرخصی طولانی مدت و یا ماموریت طولانی مدت و یا فرصت مطالعاتی به سر نمی برند (بیشتر از یک نیم سال تحصیلی) می باشد. در صورتی که تعداد دو سوم اعضا اعشار داشته باشد به عدد بزرگتر گرد می گردد.

این نظام نامه در جلسه شورای گروه مورخ 19/8/94 به تصویب رسید و ملاک عمل خواهد بود.